Comunicato stampa

INGENIO TEAM: INNOVARE CON LA LEADERSHIP FEMMINILE

Il prossimo 11 novembre 2026, presso la sede del CNR a Roma, si terrà la cerimonia di premiazione della nuova edizione del Premio tesi di laurea "Ingenio al Femminile". In primo piano la testimonianza del CERN sui team misti orientati alle persone e la partnership internazionale con l'Hackathon del World Engineering Day.

Un viaggio fatto di talento, visioni condivise e nuove prospettive. Un traguardo che guarda al futuro. Tutto questo è racchiuso nella sesta edizione del **Premio "Ingenio al Femminile"**, progetto promosso dal **Consiglio Nazionale degli Ingegneri, con la collaborazione di CESOP**, per valorizzare la leadership, il talento e l'impatto sociale delle competenze scientifiche e dell'ingegneria al femminile. L'evento si terrà mercoledì 11 novembre 2026, presso la sede centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR).

Il Premio rappresenta un impegno condiviso per valorizzare il talento femminile nell'ingegneria, promuovere le libere opportunità e contribuire alla cultura della collaborazione e delle aggregazioni miste come strumento per la leale competizione. Un progetto che, edizione dopo edizione, ha saputo coinvolgere e mettere in relazione mondo accademico, istituzioni e imprese, dando vita a una rete unita da una visione comune.
La cerimonia di quest'anno, dal titolo **"Innovare per la transizione sostenibile"**, focalizza il legame indissolubile tra innovazione tecnologica, sostenibilità e valore del capitale umano. Tra gli elementi di punta dell'edizione 2026 spiccano la testimonianza del CERN e del CNR, incentrata su come i team misti (uomini e donne) e multidisciplinari creano innovazione al servizio delle persone, oltre che sulle importanti sinergie internazionali nate per promuovere le libere opportunità.

"Il Premio che celebriamo al CNR rappresenta la punta di diamante di un impegno strutturato che il CNI porta avanti quotidianamente attraverso l'universo di 'Ingenio al Femminile' – afferma **Angelo Domenico Perrini, Presidente del CNI** -. Non parliamo di un singolo evento annuale, ma di un percorso continuo fatto di orientamento negli atenei, monitoraggio dei dati sull'occupazione tecnica ed elaborazione di buone prassi.
L'integrazione di testimonianze come quelle del CERN dimostra la bontà del lavoro svolto finora: costruire ambienti di lavoro multidisciplinari non è solo una questione di equità sociale, ma la precondizione indispensabile per far compiere un salto di qualità all'ingegneria e alla competitività del nostro Paese".

"Attraverso 'Ingenio al Femminile' – dice **Ippolita Chiarolini, Consigliera del CNI e promotrice dell'evento** - stiamo consolidando una vera e propria piattaforma di empowerment dell'ingegneria come fulcro delle materie STEM. Ogni giovane donna che sceglie un percorso ingegneristico deve poter trovare libere opportunità in una società capace di rilevare il valore e la spontaneità dei team misti, per riconoscere il talento, il merito e le competenze oltre ogni frontiera di genere. Una straordinaria esperienza progettuale anche per creare alleanze; ne sono esempio quelle con il CNR e il CERN, che rappresentano il valore delle connessioni, delle reti e della multidisciplinarietà nell'interesse dello sviluppo sostenibile per l'umanità. Ingenio team è una prospettiva di incentivazione dell'aggregazione professionale rivolta alla leale competizione in un mondo che vorremmo contribuire a migliorare, liberamente".

"Il lavoro dei team multidisciplinari dimostra quanto sia importante per le aziende riconoscere e integrare il contributo di donne e uomini, mettendo a sistema competenze e visioni diverse in una stessa comunità – dichiara **Maria Raffaella Caprioglio, Presidente Umana e Cesop HR Consulting Company -**. La differenza come valore, dunque, fondamentale ingrediente per far crescere imprese e persone proprio in contesti sempre più complessi. Questa sesta edizione del Premio 'Ingenio al Femminile' offre l'opportunità di approfondire il ruolo delle competenze e della collaborazione nell'affrontare le sfide della transizione sostenibile. Un premio che continua a promuovere la presenza e la crescita professionale delle donne nelle discipline STEM, un impegno importante soprattutto in relazione alle esigenze delle imprese, che hanno bisogno di competenze qualificate e di una pluralità di prospettive per affrontare il cambiamento. Come Umana e Cesop siamo orgogliosi di sostenere ancora questa iniziativa, contribuendo a promuovere una cultura del lavoro attenta alle competenze e alla valorizzazione dei talenti".

Come di consueto, sono cinque categorie di premio, ciascuna con un riconoscimento in denaro di 1.500,00 euro:

- Ingegneria Civile e Ambientale
- Ingegneria Industriale
- Ingegneria dell'Informazione
- Tesi di Dottorato di Ricerca (riservata a candidate iscritte all'Albo degli Ingegneri)
- Premio Speciale "Giulia Cecchettin" per la miglior tesi in Ingegneria Biomedica

A testimonianza della proiezione globale dell'iniziativa, l'edizione 2026 si arricchisce della partnership strategica con la competizione internazionale **World Engineering Day Hackathon** (worldengineeringday.net/hackathon). La collaborazione nasce per connettere i giovani talenti e le professioniste con le sfide mondiali promosse da UNESCO e WFEO sui Sustainable Development Goals (SDGs) dell'ONU, incentivando la progettazione collaborativa su scala globale.

Supportano l'evento le seguenti aziende ambassador ed enti sostenitori:
AZIENDE AMBASSADOR: 3TI Progetti, a2a, Acea, Gruppo CDP, Delta Dore, Diesse Diagnostica Senese, Gruppo DKC Europe, Fastweb+Vodafone, FIEGE, Ghella, Gruppo FS,

Gruppo Lutech, Italgas, Jacobacci & Partners, Lodestar, Michelin Italiana, Nanosystems, Novomatic, NTT DATA, Pizzarotti, Poste Italiane, Rina, Snam, Solesi, Thales Alenia Space, Gruppo Trevi, Umana, Unoenergy.

ENTI SOSTENITORI: AIDIA (Associazione italiana donne ingegneri e architetti), Dipartimenti Ingegneria Civile e Architettura dell'Università di Pavia, Dipartimento di Ingegneria dell'Università della Basilicata, Dipartimento di Ingegneria Industriale dell'Università di Padova, Dipartimento di Ingegneria Industriale e dell'Informazione dell'Università di Pavia, Dipartimento di Ingegneria Informatica, Modellistica, Elettronica e Sistemistica dell'Università della Calabria, Dipartimento Ingegneria dell'Università di Palermo, Facoltà Ingegneria dell'Università di Cagliari, Politecnico di Bari, Politecnico di Milano, Politecnico di Torino, Scuola di Ingegneria dell'Università di Pisa, Scuola IMT Alti Studi Lucca, Università La Sapienza di Roma, Facoltà di Ingegneria Civile e Industriale e Facoltà di Ingegneria dell'Informazione, Informatica e Statistica dell'Università La Sapienza di Roma, Università di Bergamo, Università Campus Bio-Medico di Roma, Università di Firenze, Università di Brescia, Università di Trento, Università dell'Aquila, Università Politecnica delle Marche.

In allegato al presente comunicato il programma completo.

Per informazioni, contatti e accrediti stampa: ufficiostampacni@cni.it

Sito web: bando.ingenioalfemminile.it

Roma 9 novembre 2026

Antonio Felici

Capo Ufficio Stampa

Consiglio Nazionale degli Ingegneri

Via XX Settembre 5 - 00187 Roma

tel 06.69.76.701

cell 347-8761540

www.cni.it