COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'

Riunione del 13 MAGGIO 2026

COMPONENTI	PRESENZA
Ing. Angelica AGOSTA	si
Ing. iunior Michela BENDOTTI	si
Ing. Alessandro CALOISI	no
Ing. Renata GRITTI	si
Ing. Cinzia LANZA	si
Ing. Anna MANZONI	si
Ing. Silvia MAZZOLENI	no
Ing. Elena NODARI	si
Ing. Giulia NUCCI	si
Ing. iunior Matilde PARASILITI COLLAZZO	no
Ing. Benedetta PETRACCA	no
Ing. Barbara RATTI CARRARA	si
Ing. Barbara VEDOVELLO	si

Argomenti all'Ordine del Giorno:

1) SALUTI DEL PRESIDENTE

2) APERTURA CONFRONTO SUL FUNZIONAMENTO DELLA CPO E POSSIBILI CONTENUTI

3) ELEZIONI DEL PRESIDENTE

VERBALE

A seguito della verifica delle presenze e dei saluti introduttivi del Presidente, la referente della Commissione, ing. Cinzia Lanza, apre la discussione relativa al punto n 2 all'Ordine del Giorno, illustrando le motivazioni che l'hanno condotta alla richiesta e alla istituzione della Commissione Pari Opportunità presso l'Ordine degli Ingegneri di Bergamo.
Tra le finalità evidenziate, viene richiamata in particolare la volontà di promuovere e valorizzare il lavoro nei gruppi misti derivante anche dall'esperienza del seminario organizzato dalla stessa referente per conto dell'Ordine, in collaborazione con il CNI, in occasione della fiera Edilnext 2026.
La referente invita quindi ciascun partecipante a presentarsi al gruppo di lavoro e, ove possibile, a indicare temi, contenuti e ambiti di interesse che si intenderebbe affrontare nella neoistituita Commissione Pari Opportunità.
Nel corso del confronto emergono i seguenti temi principali:

- la volontà che la Commissione Pari Opportunità non venga percepita come una commissione femminista, bensì come un organismo inclusivo, aperto e partecipato anche dalle figure maschili;
- la necessità di intendere il tema delle pari opportunità in un'accezione ampia, comprensiva anche delle esigenze e dei diritti della componente maschile;
- il permanere di un diffuso disagio legato alle disparità di trattamento salariale e alla ridotta presenza femminile nei ruoli decisionali e di leadership;
- l'esigenza di approfondire le problematiche inerenti alla conciliazione tra vita lavorativa e familiare e alle relative ricadute professionali;

- la necessità di promuovere il riconoscimento professionale delle competenze senza il rischio di attribuzioni legate esclusivamente alle cosiddette “quote rosa”;
- l’importanza di riconoscere e contrastare eventuali fenomeni distorti di “maschilismo al femminile”;
- la valorizzazione delle figure femminili nei diversi ambiti professionali, sensibilizzando anche i datori di lavoro affinché tali professionalità vengano impiegate in ruoli coerenti con il percorso formativo e le competenze acquisite;
- la volontà di creare una rete di supporto reciproco anche rispetto a situazioni di mobbing e/o burnout lavorativo.

Al termine dell’ampia discussione si passa al punto n. 3 dell’Ordine del Giorno: “Elezione del Presidente della Commissione”.
L’ing. Lanza evidenzia che, entro meno di un mese, l’attuale Consiglio dell’Ordine decadrà a seguito delle nuove elezioni e che, conseguentemente, decadranno automaticamente sia la sua figura di Consigliere referente sia quella dell’eventuale Presidente della Commissione che si andrebbe in questo momento ad eleggere. Propone pertanto di rinviare l’elezione del Presidente a data successiva all’insediamento del nuovo Consiglio, che provvederà sia alla nomina del nuovo referente che all’elezione del Presidente della Commissione Pari Opportunità.
Il gruppo di lavoro concorda all’unanimità con tale proposta. Viene inoltre stabilito che le future riunioni potranno svolgersi anche in modalità mista. I partecipanti chiedono quindi alla referente di fissare comunque la data del successivo incontro; viene proposta la data del 24 giugno alle ore 18.00, che ottiene il consenso delle presenti.
Su proposta dell’ing. Michela Bendotti, viene infine condivisa l’opportunità di predisporre un testo comune da allegare alla prossima convocazione dell’Ordine e da inoltrare alle attuali componenti della Commissione Pari Opportunità. Ciascuna componente potrà, in autonomia, estendere l’invito a ulteriori contatti interessati, inclusi quelli di genere maschile, al fine di favorirne l’iscrizione e la partecipazione attiva alle attività della Commissione Pari Opportunità.

Firma



N.B.: il presente verbale Viene inviato alla segreteria dell’Ordine per email.