



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo  
24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163  
tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

## **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA PROFESSIONALE DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D) DI CUI UNO DA DESTINARE AL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI ED UNO AL SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA E SUAP**

**TERMINE PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: ore 23:59 del 08 agosto 2025**

### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 10.3.2025, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, contenente anche il piano triennale del fabbisogno di personale;

VISTA la propria determinazione n. 301 del 08/07/2025, con la quale è stata indetta la selezione pubblica per la copertura del posto di cui sopra, con contestuale approvazione del relativo avviso pubblico;

VISTI:

- La Legge n. 104/1992 *“Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”*;
- Il D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023, *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni”*;
- Il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali”*;
- Il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- Il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- Il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e il *Regolamento (Ue) 2016/679*;
- Il D.Lgs. n. 198 dell'11/4/2006, *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;
- Il D.Lgs. n. 81 del 9/4/2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Il D.L. 14.3.2025, n. 25;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 20 Dicembre 2024 di APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) PERIODO 2025 2027 (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000), esecutiva a tutti gli effetti di legge;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 20 Dicembre 2024 - BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2025 - 2026 - 2027 - APPROVAZIONE AI SENSI DELL'ART. 151, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I, esecutiva a tutti gli effetti di legge;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 03 Gennaio 2025 di APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2025/2027 AI SENSI DELL'ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000 E DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022 N. 81

### **RENDE NOTO**

Che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 POSTI DI FUNZIONARIO



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

TECNICO – AREA PROFESSIONALE DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D) DI CUI UNO DA DESTINARE AL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI ED UNO AL SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA E SUAP.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetti dell'uno o dell'altro sesso.

## **1. REQUISITI DI ACCESSO**

Per poter partecipare al concorso occorre possedere i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

### **1.1 REQUISITI GENERALI:**

- Cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174. Sono ammessi alla selezione anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001), in possesso dei requisiti previsti dal DPCM n. 174/1994;
- Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- Godimento dei diritti politici e civili;
- Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per persistente;
- Insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;
- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985).
- Conoscenza della lingua inglese (art. 37 D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 75/2017). La conoscenza sarà accertata durante lo svolgimento della prova orale;
- Conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse. La conoscenza sarà accertata durante lo svolgimento della prova scritta.

### **1.2 REQUISITI SPECIFICI RIFERITI AL PROFILO PROFESSIONALE:**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

- Laurea Vecchio ordinamento (ante D.M. 509/99): Architettura; Ingegneria civile; Ingegneria edile; Ingegneria edile architettura; Ingegneria per l'ambiente e il territorio; Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, o titoli equipollenti a quelli indicati.
- Laurea triennale (ex D.M. 509/99): Classe 04 – Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile; Classe 07 – Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale; Classe 08 – Ingegneria civile e ambientale.
- Laurea vecchio ordinamento (ex D.M. 509/1999): Classe 4/S – Architettura e ingegneria edile; Classe 28/S – Ingegneria civile; Classe 38/S – ingegneria per l'ambiente e il territorio; Classe 54/S – Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale.
- Laurea triennale di cui al D.M.270/2004: Classe L7 – Ingegneria civile e ambientale; Classe L17 – Scienze dell'architettura; Classe L21 – Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica,



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

paesaggistica e ambientale.

- Laurea magistrale di cui al D.M. 270/2004: Classe LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-23 Ingegneria civile, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; Classe LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che, entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente bando, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti (da produrre da parte del candidato).

## **2. NUMERO DI POSTI, RISERVE, PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO**

La procedura di reclutamento di cui al presente bando viene indetta per n. 2 posti di Funzionario tecnico, Area professionale dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 il 30% dei posti messi a concorso è subordinatamente riservato ai volontari delle Forze Armate, per una porzione di posto pari a 0,3. Ai sensi delle medesime disposizioni, qualora si determinasse un cumulo di frazioni di riserva pari o superiori all'unità, durante il periodo di validità della graduatoria ed a seguito dello scorrimento della stessa, si applicherà la riserva in argomento.

La riserva si applica a condizione che sia stata dichiarata dal candidato al momento della presentazione della domanda di concorso.

La graduatoria redatta a seguito del presente concorso, ai sensi di quanto disposto dall'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, potrà essere utilizzata dall'Amministrazione per assunzioni presso diverse aree o settori dell'Ente, a tempo determinato, a tempo pieno o parziale.

A parità di merito, sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano state dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

I concorrenti ammessi alla prova orale dovranno fornire all'Amministrazione **entro la giornata di effettuazione della prova orale stessa**, gli elementi indispensabili per il reperimento da parte dell'Ente, presso le altre P.A., delle informazioni, dei dati e dei documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di merito, previsti dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, dichiarati nella domanda.

## **3. DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA DAL COMUNE**

### **Conoscenze:**

- Conoscenze plurispecialistiche di natura teorica, acquisibili con la laurea, con frequente necessità di aggiornamento;
- Conoscenza approfondita delle fonti informative.

### **Capacità tecniche:**

- Capacità di lavoro in autonomia, accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale e professionale;
- Capacità di studio, ricerca, progettazione, consulenza, sviluppo, elaborazione di piani, di processi e di programmi che richiedono elevata specializzazione professionale;
- Capacità di cogliere le criticità nei processi di lavoro e di individuare le soluzioni gestionali e



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

organizzative adeguate;

- Capacità di coordinamento e direzione di unità organizzative (servizi di staff, unità di progetto, servizi ed uffici);
- Capacità di comprendere il valore e l'impatto dei processi di digitalizzazione della P.A., promuovendo ed individuando nuovi strumenti, soluzioni e modalità lavorative connessi alle nuove tecnologie;
- Responsabilità amministrative e di risultato relative a diversi processi di notevole complessità, anche derivanti da funzioni affidate e/o conseguenti ad espressa delega da parte del dirigente;
- Partecipazione ad organismi collegiali.

### **Capacità comportamentali:**

- Capacità di organizzare efficacemente il lavoro proprio ed altrui, gestendo le risorse umane e strumentali affidate;
- Capacità di relazioni interne di natura negoziale e complessa, anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne di tipo diretto, anche con rappresentanza istituzionale, nonché relazioni anche complesse con gli utenti di natura diretta e negoziale;
- Capacità di promuovere la collaborazione al raggiungimento di obiettivi comuni, mediante la condivisione di informazioni, la valorizzazione del lavoro altrui ed il superamento delle conflittualità;
- Capacità di pronta reazione al cambiamento del contesto lavorativo, individuando le priorità nell'ambito delle direttive dell'organo di governo;
- Capacità di problem solving e di assumere decisioni nell'ambito del ruolo svolto.

Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze, devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso e posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, ed inoltre devono inoltre permanere sino al momento del perfezionamento dell'assunzione. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione concorsuale.

## **4. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'inquadramento del candidato che verrà assunto in esito al presente concorso, avverrà nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, con il trattamento economico previsto per la posizione iniziale, oltre alla tredicesima mensilità ed eventuali altri compensi previsti per legge o per contratto.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

## **5. DOMANDA DI AMMISSIONE. TERMINI E MODALITA'**

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, unicamente per via telematica, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione al Portale è gratuita e richiede l'autenticazione mediante i sistemi di registrazione SPID/CIE/CNE/eIDAS. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003.



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.

La registrazione, la compilazione e l'invio e della domanda devono essere completati entro e non oltre il **trentesimo** giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto del presente bando sul Portale del Reclutamento. Pertanto, l'invio on line della domanda, debitamente compilata, deve essere effettuato entro il termine perentorio **delle ore 23:59 del 08.08.2025**, pena l'esclusione dalla selezione. **Tale termine è perentorio.**

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione sarà certificata dal sistema informatico che rilascerà ricevuta di avvenuta iscrizione alla selezione, all'indirizzo mail indicato nella domanda e, allo scadere del termine ultimo per la presentazione, non permetterà più l'invio del modulo elettronico di domanda o la modifica dello stesso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA", contenente un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative alla presente procedura.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle prove e i relativi esiti, è effettuata attraverso il Portale "inPA".

**Data e luogo di svolgimento della prova scritta e della prova orale sono resi disponibili sul Portale "inPA" almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.**

All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nel Bando in oggetto e quelle contenute nella Piattaforma "inPa".

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti, che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- Il cognome, il nome, il codice fiscale;
- Il luogo e la data di nascita;
- Di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2, del D.P.R. n. 487/1994;
- L'indirizzo di residenza, o di domicilio se diverso dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico;
- Il godimento dei diritti civili e politici;
- Di avere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

- Di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarato decaduto per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- Il titolo di studio posseduto richiesto per la partecipazione al concorso, con indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e della data di conseguimento e, in caso di titolo di studio equipollente per legge, l'esplicita menzione degli estremi della norma o altra disposizione che ne sancisce l'equipollenza. Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, debbono indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento da parte delle competenti autorità;
- Di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- Di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione o di sicurezza (in caso positivo specificare quali);
- Di non essere stato sottoposto ad applicazione della pena ex articolo 444 c.p.p. (in caso positivo specificare quali);
- L'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o di posta ordinaria intestato al/candidato/a, presso cui saranno inviate le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale diverse non comunicate mediante il portale "inPA", con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali successive variazioni;
- Il possesso degli eventuali requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva e il titolo che dà diritto a tale beneficio, fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, ai sensi dell'art. 43 del DPR 445/2000. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dall'eventuale beneficio correlato;
- Di aver preso visione dell'informativa privacy ai sensi degli artt. 13 e ss. del Reg. UE 679/2016;
- Di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità della presente selezione nonché a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente i dati necessari per lo svolgimento della procedura concorsuale;
- Di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Ghisalba;
- Di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

I soggetti di cui all'articolo 38 (Accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione europea) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, devono altresì dichiarare di possedere i requisiti di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174.

I candidati con disabilità dovranno specificare, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità, che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto, i files dovranno essere in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà al Comune di Ghisalba di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza di presentazione della domanda, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che sarà valutata dalla commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile. Solo in questo caso la documentazione potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto 9 novembre 2021 del Ministro per la pubblica amministrazione. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto, i files dovranno essere in formato pdf. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà al Comune di Ghisalba di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone, e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso. Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul format elettronico ovvero, se successivo alla scadenza del termine per la presentazione della domanda, mediante comunicazione inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

La Commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio, adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni e in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda stessa previsto dal presente bando.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle domande. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di concorso e le dichiarazioni



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione. **Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel bando di concorso.** Il Comune di Ghisalba non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## 6. ASSISTENZA

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate all'autenticazione è necessario rivolgersi ai provider SPID. Per altre richieste relative alla compilazione della domanda fare riferimento all'Ufficio Segreteria del Comune di Ghisalba (e-mail: [protocollo@comune.ghisalba.bg.it](mailto:protocollo@comune.ghisalba.bg.it) – n. telefono: 0363/944510) il lunedì, mercoledì e venerdì dalle 9.00 alle 12.30 o il martedì dalle 15.00 alle 17.30.

**Alla domanda deve essere allegata l'eventuale certificazione medica rilasciata da Struttura Sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità e/o di DSA che indichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova concorsuale, così come prescritto dalla vigente normativa di riferimento.**

I candidati che hanno presentato la domanda nelle modalità e termini sopraindicati sono ammessi alla procedura concorsuale, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. Durante la fase istruttoria, i concorrenti potranno essere invitati a regolarizzare la domanda che presenti imperfezioni informali; il nuovo termine che verrà fissato avrà carattere di perentorietà; in mancanza di riscontro, il concorrente inadempiente verrà escluso.

**L'elenco di tutti i candidati ammessi (con riserva) alla selezione è pubblicato sul Portale "inPA". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati: nessuna comunicazione personale sarà inviata ai singoli candidati ammessi o convocati alle prove.**

## 7. VERIFICA DEI REQUISITI – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Comportano automatica esclusione all'ammissione al concorso le seguenti condizioni:

- a) Presentazione della domanda di partecipazione con modalità diversa da quella indicata al punto 5 (Portale "inPA");
- b) Presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine stabilito;
- c) Difetto dei requisiti soggettivi, generali e specifici, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

L'ammissione dei candidati alla selezione concorsuale è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

## 8. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed una prova orale, secondo quanto di seguito illustrato:

**PROVA SCRITTA:** La prova scritta è svolta per mezzo di strumenti informatici/digitali. Consiste nella stesura di un elaborato o nella soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle seguenti materie:

- a) Ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 118/2011);
- b) Legislazione nazionale e regionale in materia di urbanistica, edilizia e di governo del territorio (DPR 380/2001, L.R. 12/2005);
- c) Legislazione in materia di espropriazione per pubblica utilità (DPR 327/2001), pianificazione territoriale e paesaggistica;
- d) Normativa in materia ambientale (D.lgs. 152/2006);
- e) Normativa sugli appalti pubblici di lavori, servizi e forniture di cui al D.Lgs. 36/2023 e DPR 207/2010 per la parte ancora in vigore;
- f) Normativa in materia di prevenzione salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri (D.Lgs. 81/2008);
- g) Procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi – diritto di accesso civico e obblighi di pubblicità e trasparenza, anticorruzione, privacy e protezione dei dati personali (L. 241/1990, DPR 445/2000, D.Lgs. 33/2013, Normativa Comunitaria D.Lgs. n. 196/2003 e nuovo Regolamento europeo in materia di privacy 679/2016 - GDPR);
- h) Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- i) Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- j) Conoscenza ed applicazione dei principi contabili degli Enti Locali.

Per tutti i provvedimenti normativi citati, il candidato dovrà fare riferimento al testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando di concorso.

**La Commissione dispone di massimo 30 punti per valutare la prova scritta, che si intende superata con una votazione minima di 21/30.**

**PROVA ORALE:** I candidati che siano risultati idonei alla prova scritta conseguendo il punteggio minimo di 21/30, sono convocati a sostenere la prova orale, che verterà sulle materie della prova scritta. La Commissione procederà, durante la prova orale, all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. n.165/2001.

L'avviso di convocazione per la prova orale, contenente gli elenchi degli ammessi alla medesima prova è pubblicato sul Portale "inPA". L'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti. L'assenza del concorrente dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore comporta l'esclusione dal concorso, fermo restando quanto previsto dal presente bando per le candidate in stato di gravidanza o allattamento. Le prove orali saranno svolte in un'aula aperta al pubblico.

**La Commissione dispone di massimi punti 30 per valutare la prova orale, che si intende superata con una votazione minima di 21/30.**

Le date, sede ed ora delle prove, nonché ogni altra notizia ed informazione utile, verranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito **inPA** (<https://www.inPa.gov.it/>) e sul sito



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

istituzionale del Comune di Ghisalba, sezione “*Amministrazione trasparente*”, “*Bandi di concorso*”, alla voce relativa alla presente selezione concorsuale pubblica.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito inPA (<https://www.inPa.gov.it/>) hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

**I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. In caso di assenza ad una qualsiasi prova saranno considerati rinunciatari e, quindi, esclusi dal concorso, anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.**

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, coloro che necessitano per l'espletamento delle prove di ausili e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, devono specificarlo nella domanda di concorso, allegando certificazione medica rilasciata da apposita struttura.

## **9. GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

**Precedenze:** ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1 comma 9-bis del D.L. 44/2023 con il presente concorso si determina una quota di riserva di posto del 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. Per la presente procedura non opera la riserva dei posti di cui alla Legge 68/1999.

**Preferenze:** a parità di merito, si terrà conto delle preferenze nell'ordine previsto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994, come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. e) del D.P.R. n. 82/2023.

L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio.

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia, attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere, si evidenzia che per la qualifica messa a concorso con il presente bando, la percentuale di rappresentatività dei generi in questa Amministrazione, calcolata al 31 dicembre 2024 è la seguente: uomini 25%, donne 75%. Il differenziale tra i generi risulta, dunque, superiore al 30%. Si applica, pertanto, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del DPR 487/1994 in favore del genere meno rappresentato.

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria, in ordine di punteggio decrescente, sulla base alla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nel colloquio, e dai titoli di preferenza dichiarati.

La Commissione trasmetterà i propri verbali al Segretario comunale per l'approvazione della graduatoria definitiva. La graduatoria finale verrà resa nota mediante pubblicazione sul Portale “inPA”



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Bandi di concorso” dell'Amministrazione Trasparente.

**L'Amministrazione procede alla copertura di eventuali posti che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili, nel rispetto della collocazione dei candidati nella graduatoria di merito, tenuto conto, nello scorrimento, della riserva prevista a favore dei volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, del Decreto Legislativo n. 66/2010, qualora presenti in graduatoria.**

Qualora dalla verifica del possesso dei requisiti stabiliti nel bando, risultasse la mancanza anche di un solo requisito, non si darà corso alle disposizioni di assunzione e tale circostanza verrà segnalata all'autorità giudiziaria competente per l'eventuale applicazione delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Le dichiarazioni mendaci, oltre agli effetti previsti dalla legge, determinano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

**L'Assunzione in servizio dei vincitori è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e di finanza locale vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie del Comune di Ghisalba negli esercizi di riferimento, nel rispetto della normativa vigente.**

Nei confronti delle persone aventi diritto all'assunzione, l'Amministrazione comunale procederà alla verifica d'ufficio delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nelle forme e nei modi previsti dalla vigente normativa in materia. La documentazione da prodursi dall'interessato, a pena di decadenza, è limitata ai requisiti non accertabili d'ufficio dall'Amministrazione comunale.

I candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti prescritti verranno cancellati dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti, comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali. Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova di mesi sei, ai sensi dell'art. 25 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022. Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Saranno considerati rinunciari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

**Il personale assunto a tempo indeterminato dovrà rimanere in servizio presso il Comune di Ghisalba per un periodo di almeno cinque anni, ai sensi dell'art. 14-bis, del D.L. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019.**

La graduatoria redatta a seguito del presente concorso, ai sensi di quanto disposto dall'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, potrà essere utilizzata dall'Amministrazione anche per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale.

Nel caso in cui un candidato non si renda disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

posizione nella graduatoria a tempo indeterminato per eventuali ulteriori assunzioni.

L'Ente si riserva di consentire l'utilizzo della graduatoria anche ad altre Pubbliche Amministrazioni che ne facciano richiesta, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione, salvo proroghe disposte dal legislatore, e potrà essere utilizzata nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti le assunzioni di personale vigenti al momento del suo utilizzo.

Dalla data di pubblicazione sul Portale “inPA” decorre il termine per l'eventuale impugnativa entro 60 giorni dinnanzi al T.A.R. competente ovvero entro 120 giorni mediante ricorso straordinario al Capo dello Stato.

Ai sensi del D.P.R. 487/94, non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

## 10. TRATTAMENTO DEI DATI

A termini del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo n. 679/2016, recanti disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento selettivo saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che all'eventuale società esterna specializzata qualora l'Amministrazione intendesse di affidare all'esterno la procedura preselettiva e ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati ed acconsente, altresì, alle modalità di comunicazione di cui al presente bando, che consistono anche nella pubblicazione del proprio nominativo nel sito istituzionale dell'Ente, con l'espressa indicazione dei punteggi conseguiti nella pubblicazione della graduatoria finale.

### 1. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO:

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ghisalba, Piazza Garibaldi, 2, 24050 - Ghisalba (BG)  
PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

### 2. DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI RPD/DPO:

Il Responsabile della Protezione Dati del Comune di Ghisalba è l'Avv. Rodolfo Josè Mendez che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti:

- Indirizzo di posta: [dpo@comuneghisalba.it](mailto:dpo@comuneghisalba.it)
- Numero di telefono: 035/0745027
- PEC: [avv.mendez@cnfpec.it](mailto:avv.mendez@cnfpec.it)



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

## 11. NORME FINALI

Le modalità di partecipazione al concorso ed il relativo svolgimento, sono disciplinate dal presente bando, che costituisce lex specialis della selezione concorsuale, e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, dal vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”, approvato con delibera di Giunta comunale n. 64 del 19/07/2011, aggiornato con modifica degli artt. 4 e 6-bis con delibera della Giunta comunale n. 38 del 09/04/2024. Pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'espressa accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione si riserva di prorogare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso di concorso, così come di non procedere all'assunzione qualora sopravvenga l’emanazione di successive disposizioni normative. In caso di rinuncia, in relazione alle esigenze organizzative dell’Amministrazione, la chiamata di altri candidati ritenuti idonei è discrezionale da parte dell’Amministrazione e non crea alcun diritto in capo ai candidati.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso alla procedura concorsuale selettiva e al lavoro. Si ricorda ancora che tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sulla piattaforma **inPA** (<https://www.inPa.gov.it/>) e nella sezione del sito web istituzionale (*Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso*).

Per qualsiasi ulteriore informazione, è possibile contattare l’Ufficio Segreteria del Comune di Ghisalba (e-mail: [protocollo@comune.ghisalba.bg.it](mailto:protocollo@comune.ghisalba.bg.it) – n. telefono: 0363/944510) il lunedì, mercoledì e venerdì dalle 9.00 alle 12.30 o il martedì dalle 15.00 alle 17.30.

Ghisalba, 09.07.2025

|  |                                                                                                                                                                      |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b><br>(Dott. Angelo Fausto Nicoli)<br><i>Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del<br/>D.Lgs. 82/2005 e norme collegate</i> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



# COMUNE DI GHISALBA

Provincia di Bergamo

24050 P.zza Garibaldi, 2 - partita IVA 0070 9980 163

tel. centralino 0363/944510 – PEC: [comune@pec.comuneghisalba.it](mailto:comune@pec.comuneghisalba.it)

## Allegato A)

TITOLI DI PREFERENZA - art. 5 del DPR 487/1994, così come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82:

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) Gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) I mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) Gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) Maggior numero di figli a carico;
- f) Gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) Gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) Avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) Avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) Avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla
- l) Legge 9 agosto 2013, n. 98;
- m) Essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- n) Appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- o) Minore età anagrafica.