

---

# **Relazione annuale RPCT**

**Anno 2023**

---

## **INDICE**

<b>SEZIONE 1</b>	<b>ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 2</b>	<b>ANAGRAFICA RPCT</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 3</b>	<b>RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI</b>	<b>3</b>
3.1	Sintesi dell'attuazione delle misure generali	3
3.2	Codice di comportamento	4
3.3	Rotazione del personale	4
3.3.1	Rotazione Ordinaria	4
3.3.2	Rotazione Straordinaria	4
3.3.3	Trasferimento d'ufficio	4
3.4	Misure in materia di conflitto di interessi	5
3.5	Whistleblowing	6
3.6	Formazione	6
3.7	Trasparenza	6/7
3.8	Pantouflage	7
3.9	Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	7
3.10	Patti di integrità	7
3.11	Rapporti con i portatori di interessi particolari	7
3.12	Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali	8
<b>SEZIONE 4</b>	<b>RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE</b>	<b>9</b>
4.1	Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche	9
<b>SEZIONE 5</b>	<b>MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO</b>	<b>9</b>
<b>SEZIONE 6</b>	<b>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI</b>	<b>10</b>
<b>SEZIONE 7</b>	<b>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI</b>	<b>10</b>
<b>SEZIONE 8</b>	<b>CONSIDERAZIONI GENERALI</b>	<b>10</b>
<b>SEZIONE 9</b>	<b>MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE</b>	<b>11</b>
9.1	Misure specifiche di controllo	11
9.2	Misure specifiche di trasparenza	11/12
9.3	Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	12
9.4	Misure specifiche di regolamentazione	12/13
9.5	Misure specifiche di semplificazione	13
9.6	Misure specifiche di formazione	13
9.7	Misure specifiche di rotazione	14
9.8	Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi	14

## SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

---

Codice fiscale Amministrazione: 80021490166

Denominazione Amministrazione: ORDINE PROVINCIALE DEGLI INGEGNERI BERGAMO

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Lombardia

Classe dipendenti: 1-15

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

## SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

---

Nome RPCT: ADRIANA

Cognome RPCT: MIGNANI

Qualifica: Dipendente o impiegato

Posizione occupata: Addetto ai rapporti con il Consiglio dell'Ordine e con il Consiglio di disciplina

Data inizio incarico di RPCT: 05/10/2017

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

## SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

### 3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	Si	Si
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Incarichi extraistituzionali	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	Si	Si
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No

### 3.2 Codice di comportamento

---

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2015

Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013:

- le caratteristiche specifiche dell'ente
- i comportamenti che derivano dal profilo di rischio specifico dell'ente, individuato a seguito della messa in atto del processo di gestione del rischio.

Tutti gli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di comportamento adottato.

Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui:

- la formazione e sensibilizzazione sui contenuti del codice

È stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020).

Note del RPCT: Il Consiglio dell'Ordine, nel corso del 2023, non ha provveduto al programmato aggiornamento del vigente Codice di comportamento dei dipendenti (approvato dal Consiglio in data 22 settembre 2015) per adattarlo alle nuove indicazioni normative e di ANAC; ciò in attesa degli indirizzi generali che verranno forniti dal Consiglio Nazionale Ingegneri, ai quali l'Ordine intende conformarsi purché compatibili con le caratteristiche e le peculiarità dell'Ordine stesso.

Si auspica che l'aggiornamento possa essere effettuato nel corso del 2024.

### 3.3 Rotazione del personale

---

#### 3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: come già indicato anche nelle precedenti relazioni, la misura non è praticabile nel contesto ordinistico per i seguenti motivi: 1) personale numericamente ridotto e con specifici titoli di studio e relative competenze; 2) modalità organizzative e strutturali. Si precisa comunque che tutte le decisioni sono adottate dal Consiglio direttivo, i dipendenti sono privi di poteri negoziali e di deleghe.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, l'amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

#### 3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT, nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO o in altro Atto (es. regolamento, direttive, linee guida, etc.) l'amministrazione ha fornito indicazioni in merito alle modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

#### 3.3.3 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

### 3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

---

In merito alle misure di inconfiribilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai Dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconfiribilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative.

#### INCONFIRIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono pervenute 18 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconfiribilità. Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconfiribilità.

#### INCOMPATIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono pervenute 18 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità. Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconfiribilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali per le seguenti motivazioni: considerando le caratteristiche dell'ordine viene ritenuta sufficiente la consegna del modello di autodichiarazione - L'organizzazione interna dell'ordine non è strutturata in modo da poter eseguire tali verifiche.

Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

#### SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

---

### 3.5 Whistleblowing

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite: documento cartaceo.

Possono effettuare le segnalazioni sia i dipendenti pubblici che gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici.

Note del RPCT: a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. 24/2023 (di recepimento della Dir. UE 2019/1937) e dell'emanazione della Delibera ANAC 311/2023 (protezione del whistleblower e procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne), è in fase di espletamento la procedura di inserimento sul sito dell'Ordine della sezione dedicata al Whistleblowing che prevede l'installazione di apposito applicativo. Ciò in aggiunta alla modalità di segnalazione già in uso come sopra citata.

### 3.6 Formazione

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO è stata erogata formazione sui seguenti temi:

Sui temi dell'etica e dell'integrità del funzionario pubblico:

- RPCT per un numero medio di ore 2
- Altro personale per un numero medio di ore 2

Sulla modalità della messa in atto del processo di gestione del rischio

- RPCT per un numero medio di ore 4

La formazione è stata erogata tramite: formazione a distanza

Per ogni corso di formazione erogato, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento. Tuttavia, i corsi di formazione successivi non sono stati programmati in funzione dei feedback ottenuti.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- Consiglio Nazionale Ingegneri - Legislazione Tecnica

Note del RPCT: la formazione viene organizzata in relazione alle proposte formative che pervengono dal CNI o da altri Enti formatori, oltre che alle esigenze formative che emergono o che vengono avanzate anche dal personale.

### 3.7 Trasparenza

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità annuale. I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

L'amministrazione ha solo in parte realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “generalizzato” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono pervenute richieste di accesso civico “generalizzato”.

È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: gli obblighi di trasparenza, compatibilmente con la struttura organizzativa dell'ordine e con le altre attività che vengono espletate dal personale, risultano adeguatamente rispettati

### *3.8 Pantouflage*

---

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” è stata attuata ma non sono stati effettuati controlli sulla sua attuazione.

Note del RPCT: Si precisa che i dipendenti dell’Ordine non assumono poteri negoziali e autoritativi, ma operano esclusivamente sulla base di direttive impartite dal Consiglio direttivo o dal Presidente/Segretario/Tesoriere. Il dipendente, al momento della cessazione dal servizio, sarà comunque chiamato a sottoscrivere una dichiarazione in cui si impegna a non svolgere attività per i privati per i quali ha adottato eventuali precedenti provvedimenti.

### *3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna*

---

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: in considerazione delle caratteristiche e delle peculiarità dell'Ordine non è stato ritenuto necessario inserire la programmazione di tali interventi.

### *3.10 Patti di integrità*

---

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: in considerazione delle caratteristiche e delle peculiarità dell'Ordine non è stato ritenuto necessario inserire l'adozione della misura

### *3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari*

---

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

Note del RPCT: relativamente a tale misura, non si è ravvisata la necessità di prevedere la stessa in considerazione delle caratteristiche dell'Ordine e dell'attività svolta

### *3.12 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali*

---

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- neutrale sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini
- neutrale su nessun altro aspetto da indicare

## SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

### 4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
Misure di controllo	3	3	0	100
Misure di trasparenza	12	12	0	100
Misure di regolamentazione	15	15	0	100
TOTALI	30	30	0	100

Non è stato effettuato il monitoraggio di tutte le misure Specifiche per il seguente motivo: anche queste misure, come quelle generali, sono monitorate a campione in considerazione delle caratteristiche e peculiarità dell'Ordine. Inoltre, in generale, il sistema di gestione del rischio non ha evidenziato particolari criticità tali da rendere necessario un monitoraggio più capillare

## SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata in ragione di: la gestione del rischio è ormai piuttosto consolidata e coloro che operano nell'Ordine hanno adeguata consapevolezza del fenomeno corruttivo
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è rimasta invariata in ragione di: le situazioni di rischio nell'ambito dell'Ordine sono piuttosto chiare e i livelli di rischio sono piuttosto ridotti. E' difficile ipotizzare diversi e ulteriori fenomeni di rischio.
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata in ragione di: non vi sono indicazioni che facciano pensare ad un cambiamento della reputazione dell'Ordine in relazione al processo di gestione del rischio

Note del RPCT: si conferma quanto già riportato nella precedente relazione relativamente al fatto che l'Ordine Ingegneri Bergamo, pur seguendo le indicazioni generali fornite dal Consiglio Nazionale Ingegneri, procede alla stesura del proprio PTPCT in modo autonomo sulla base delle proprie attività e in considerazione delle proprie specificità.

## SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione. Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

## SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

## SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

---

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia medio per le seguenti ragioni: il Piano adottato è ben strutturato con riferimento alle caratteristiche dell'Ordine e lo stesso ha trovato adeguata attuazione, soprattutto appare adeguato a contrastare fenomeni corruttivi anche nelle aree di rischio specifico.

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni: la strategia di prevenzione della corruzione dell'Ordine, così come elaborata e rappresentata nel Piano, appare adeguata alle caratteristiche e peculiarità dell'Ordine stesso.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni: il dialogo e confronto del RPCT con il personale dell'Ordine e con le cariche direttive, Presidente e Segretario in particolare, permette una valutazione costante degli eventuali rischi corruttivi dell'ente, così come degli eventuali metodi per contrastarli.

Note del RPCT: si conferma che il RPCT, dipendente dell'Ordine incaricato di altre attività e incombenze presso l'Ente, cerca di prestare la massima attenzione agli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza e agli aggiornamenti normativi e di ANAC in materia; tutto ciò compatibilmente con lo svolgimento di tali compiti/attività

## SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

---

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

### 9.1 Misure specifiche di controllo

---

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 3
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 3
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di controllo programmata

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)

Denominazione misura: Controllo effettuazione tirocinio professionale e relativo libretto di tirocinio con sottoscrizione da parte del presidente

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: Q. Rilascio di pareri di congruità

Denominazione misura: Controllo delle richieste di parere di congruità da parte della Commissione ad hoc e successiva delibera di approvazione da parte del Consiglio - Controllo dell'invio della informativa al rispettivo contro interessato per ogni richiesta di rilascio parere di congruità

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

### 9.2 Misure specifiche di trasparenza

---

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 12
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 12
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di trasparenza programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive

Denominazione misura: Pubblicazione sul sito di tutti i concorsi per la selezione di personale e delle relative procedure concorsuali - Pubblicazione sul sito di tutte le progressioni di carriera - Pubblicazione sul sito di tutte le collaborazioni avviate.

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, etc.)

Denominazione misura: Pubblicazione sul sito di tutte le sovvenzioni e contributi assegnati - Pubblicazione sul sito di tutte le erogazioni liberali elargite a Enti/Associazioni/Consulte/ecc.

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.5 Contratti pubblici – Esecuzione

Denominazione misura: Pubblicazione sul sito di tutti gli affidamenti di lavori, servizi e forniture - Pubblicazione sul sito degli eventuali affidamenti di patrocini legali - Pubblicazione sul sito degli affidamenti di consulenze professionali

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: P. Formazione professionale continua

Denominazione misura: Pubblicazione su apposito gestionale legato alla formazione (ISI formazione) di tutti gli eventi organizzati in proprio - Pubblicazione su apposito gestionale legato alla formazione (ISI formazione) di tutti gli eventi organizzati in collaborazione con Enti/Ditte esterne

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: R. Indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici

Denominazione misura: Pubblicazione sul sito di tutte le terne di nominativi per collaudi statici rilasciate a seguito di richiesta da parte di Committenti/Costruttori - Pubblicazione sul sito di tutti i nominativi designati a seguito di richieste di terzi per assegnazione incarichi o composizione commissioni, ecc.

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

### *9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento*

---

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT: considerando le caratteristiche e le peculiarità dell'Ordine non è stata ritenuta necessaria la programmazione di tali misure.

### *9.4 Misure specifiche di regolamentazione*

---

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 15
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 15
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di regolamentazione programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive

Denominazione misura: Emissione delibera di consiglio motivata previa verifica fabbisogno e disponibilità economica - Valutazione specifica di Consiglio di eventuali progressioni di carriera - Delibera consigliare motivata degli incarichi di collaborazione avviati

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, etc.)

Denominazione misura: Delibera di consiglio, previa verifica capienza di bilancio e requisiti, sia per concessione di sovvenzioni e contributi che per elargizioni liberali ad enti/associazioni/consulte/ecc.

- Delibera di consiglio per assegnazione incarichi specifici a dipendenti o consiglieri previa verifica requisiti e assenza conflitti di interessi

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente

Denominazione misura: Scelta affidatari di lavori, servizi e forniture in conformità al codice dei contratti - Delibera di consiglio per affidamento eventuali patrocini legali sulla base di competenza, esperienza e costo prestazione - Delibera di consiglio per affidamento consulenze professionali comparando preventivi e sulla base di competenza ed esperienza

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: P. Formazione professionale continua

Denominazione misura: Procedura ad hoc per approvazione eventi formativi organizzati in proprio previa valutazione della Commissione ad hoc e successiva delibera di consiglio - Valutazione degli eventi formativi proposti da terzi da parte di Commissione ad hoc e successiva approvazione di Consiglio - Rilascio patrocini per eventi di terzi previa valutazione delle proposte da parte del Presidente e/o di Commissione specifica per settore

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: R. Indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici

Denominazione misura: Delibera di Consiglio per individuazione di membri per Commissioni, Gruppi ecc. con scelta sulla base di requisiti professionali e competenza - Designazione terne di professionisti per collaudi statici attraverso rotazione dei nominativi da apposito elenco - Delibera di consiglio per designazione nominativi con competenze specifiche attraverso scelta sulla base di requisiti e competenze specifiche

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT: si precisa che i Regolamenti interni e le Linee Guida emanati sia a livello nazionale che regionale, così come quelli adottati dall'Ordine di Bergamo, consentono di svolgere le relative attività in modo adeguato e riducendo al minimo i rischi corruttivi.

### *9.5 Misure specifiche di semplificazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT: in considerazione delle caratteristiche e delle peculiarità dell'Ordine non è stata ritenuta necessaria la programmazione di tale misura.

### *9.6 Misure specifiche di formazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT: la formazione, quale misura generale, programmata e già attuata o ancora da attuare è stata considerata adeguata alle esigenze dell'Ordine

### *9.7 Misure specifiche di rotazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT: le motivazioni per cui tale misura risulta difficilmente applicabile all'Ordine si possono così esplicitare (aspetti già evidenziati anche nelle precedenti relazioni):

- dimensionamento dell'ente estremamente ridotto;
- modalità organizzativa e strutturale dell'Ente;
- titoli di studio, formazione e connesse competenze specifiche del personale.

Si conferma infine che le tutte decisioni dell'Ordine vengono adottate dal Consiglio dell'Ordine e che, pertanto, ai dipendenti non sono conferite deleghe/poteri negoziali che renderebbero opportuna/necessaria tale misura.

### *9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi*

---

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT: le modalità adottate dall'Ordine con riferimento alla disciplina del conflitto di interessi risultano adeguate all'Ordine e tali da contrastare possibili fenomeni corruttivi. Si conferma che, in relazione alla struttura organizzativa dell'Ordine, non è possibile effettuare le verifiche in materia per tutte le situazioni da .